

CITTA' DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE DELLE CATEGORIE "B" E "C".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente C.C.N.L. - Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO il vigente Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto il 02.07.2021 per la parte giuridica e il 03.08.2020 per la parte economica;

VISTA la Determinazione (D17) n. 13 del 24.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state impegnate contabilmente tutte le spese suddivise per Settori relative alle indennità previste nel Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021;

VISTA la propria Determinazione (D17) n.19 del 18.10.2021, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;

RENDE NOTO

1. È indetta, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, la procedura selettiva, per soli titoli, per il passaggio alla posizione economica superiore all'interno delle categorie B e C del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Poggiardo.

2. Stabilire che, per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso del requisito di permanenza di 3 anni nella posizione economica in godimento alla data del 31.12.2020.

3. I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da inoltrare all'Ufficio Protocollo entro e non oltre 29 ottobre 2021. La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

4. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2018-2020, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

I criteri e la relativa incidenza sulla valutazione complessiva sono di seguito riportati:

1. valutazione della performance del triennio 2018-2020: incidenza del 60%;
2. esperienza maturata: incidenza del 20%;
3. competenza acquisita: incidenza del 20%.

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. Vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia

quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente:

- Punti 0,50 per una giornata formativa;
- Punti 1,00 per più giornate formative;
- Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;
- Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

5. La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione composta dal Segretario Comunale e dai Responsabili di Settore interessati, entro i quindici giorni successivi alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, sulla scorta delle dichiarazioni in esse contenute, correttamente formulate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le graduatorie saranno uniche per accorpamenti tra le posizioni economiche delle categorie secondo la tabella di ripartizione delle risorse, con le seguenti percentuali:

Dipendenti partecipanti progressione orizzontale 2021				
Categoria	Unità aventi diritto	Percentuale	Totale unità	Totale unità superiore
CATEGORIA C	3	50%	1,5	2
CATEGORIA B	2	50%	1	1
TOTALE	5	50%	2,5	3

A parità di punteggio conseguito prevarrà l'anzianità maturata nella categoria e, in caso di ulteriore parità, prevarrà la maggiore età.

Le graduatorie risultanti a seguito delle procedure selettive saranno approvate dal Responsabile del Servizio Personale e pubblicate all'Albo Pretorio del Comune per 10 giorni.

6. Viene stabilito in giorni dieci il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione avrà quindici giorni di tempo, entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche; di tutto quanto sopra dovrà essere inviata informazione alle OO.SS.TT. ed alla RSU.

7. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Poggiardo e sul sito internet www.comune.poggiardo.le.it. Copia dell'avviso viene inoltre trasmessa ai dipendenti del Comune di Poggiardo della categoria interessata.

Poggiardo, 20 ottobre 2021

Il Responsabile del Settore Affari Generali
il Segretario Generale (in sostituzione)
Avv. Milena Maggio

Spett.le
Comune di Poggiardo
Via Aldo Moro
73037 Poggiardo (Le)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione del personale dipendente per il passaggio alla Posizione Economica superiore della Categoria_____.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____
a _____, residente a _____
in Via _____, Codice Fiscale _____
dipendente a tempo indeterminato del Comune di Poggiardo,

CHIEDE

di partecipare alla procedura selettiva, per titoli, per la formulazione di una graduatoria per la progressione economica orizzontale del personale di Categoria _____ del Comune di Poggiardo.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità:

1. che alla data del 31.12.2020 era inquadrato nella Categoria _____, Posizione Economica _____, con decorrenza dal _____;
2. di aver conseguito nel triennio 2018-2020 la seguente valutazione:
Anno 2018: Punti _____
Anno 2019: Punti _____
Anno 2020: Punti _____
3. essere in possesso di titoli valutabili ai fini del criterio delle competenze acquisite, allegati alla presente domanda.

Il/La sottoscritto/a inoltre dichiara:

- che le su estese dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;
- di essere a piena conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 e del decadimento dai benefici previsto dall'art. 75 in caso di dichiarazioni mendaci o false, di cui al citato D.P.R. n. 445/2000;
- di essere a piena conoscenza dei contenuti dell'Avviso di selezione del personale dipendente per il passaggio alla posizione economica superiore delle categorie " _____";
- di essere consapevole che il Comune di Poggiardo può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della pubblica amministrazione (D.Lgs. 196/2003 - Regolamento UE n. 2016/679).

Si allega fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

Firma
