



COMUNE DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

AFFARI GENERALI 17 - Personale

Determinazione N.19

Del 18.10.2021

Reg.Gen 406

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE DELLE CATEGORIE B E C

Responsabile del servizio F.to Avv. Milena Maggio

Responsabile del procedimento F.to _____

CIG	non dovuto	CUP	non dovuto	CPV	non dovuto
------------	-------------------	------------	-------------------	------------	-------------------

COPIA

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO di regolarità contabile sulla determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D-Lgs. 267/2000

Li. 18.10.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Avv. Milena Maggio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del comune in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Li. . .

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 20.10.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2010 che integra e modifica, per le parti in contrasto, le disposizioni di cui al Regolamento per il funzionamento degli uffici, dei servizi e del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 30.09.2004.

VISTO il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 del medesimo che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- con Determinazione (D17) n. 3 del 20.04.2021 è stato stabilito di costituire in via definitiva il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67, CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, in complessivi € **125.804,94**;
- nella seduta del 21.05.2021, la Delegazione Trattante ha preso atto ed approvato la quantificazione del Fondo e la destinazione degli istituti contrattuali di propria competenza;
- prendere atto della bozza di quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, redatta dal Servizio Personale;
- prendere atto che il Fondo Risorse Decentrate risulta costituito in € 92.957,90 per la parte stabile e in € 32.847,04 per la parte variabile, per un totale di € 125.804,94;
- effettuare una progressione orizzontale per il 50% del personale in servizio a tempo indeterminato per le categorie B e C;
- approvare la ripartizione delle risorse variabili tra i vari istituti contrattuali per l'anno 2021;
- destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali l'importo totale di € 1.885,00;

VISTA la Determinazione (D17) n. 13 del 24.06.2021 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

PRESO ATTO che in data 25.06.2021 il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021 - parte economica - è stato sottoscritto solo dalla componente pubblica della Delegazione Trattante;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 02.07.2021, con la quale è stato stabilito di:

- approvare l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021, parte economica, approvato nella seduta della Delegazione Trattante del 25 maggio 2021.
- prendere atto che il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021 - parte normativa - è stato firmato il 2 agosto 2019, con validità dal 01.01.2019 - 31.12.2021;
- autorizzare il Presidente della componente pubblica della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2021.

PRESO ATTO che in data 02.07.2021 il Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021 - parte economica - è stato sottoscritto solo dalla componente pubblica della Delegazione Trattante;

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018 - Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTO l'art. 16, comma 4, del suddetto C.C.N.L. con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO l'art. 16, comma 6, del suddetto C.C.N.L. che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

PRESO ATTO che nel Contratto Integrativo Decentrato di questo Ente tale termine è stato elevato a 36 mesi;

RILEVATO che, nell'applicazione delle percentuali destinati alle PEO, stabilite dalla Delegazione Trattante nella seduta del 21.05.2021, verrà praticato l'arrotondamento all'unità superiore; pertanto, le unità interessate alla procedura *de quo* sono riportate nel seguente prospetto:

Dipendenti partecipanti progressione orizzontale 2021				
Categoria	Unità aventi diritto	Percentuale	Totale unità	Totale unità superiore
CATEGORIA C	3	50%	1,5	2
CATEGORIA B	2	50%	1	1
TOTALE	5	50%	2,5	3

RITENUTO di dover avviare le procedure per la selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale appartenente alle categorie B e C;

RILEVATO che per le progressioni economiche saranno attribuite le modalità di valutazione contenute nell'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019 - 2021;

CONSIDERATO che la valutazione dei candidati per le Categorie B e C sarà effettuata da una Commissione composta dal Segretario comunale e dai Responsabili di Settore;

VISTO il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente C.C.N.L. - Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO il vigente Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto il 02.08.2019 per la parte giuridica e il 02.07.2021 per la parte economica;

DETERMINA

1. APPROVARE lo schema di avviso di selezione del personale dipendente per il passaggio alla posizione economica superiore, appartenente alle Categorie B e C, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

2. DARE ATTO che la selezione sarà effettuata per soli titoli, secondo i criteri stabiliti nell'art. 14 del Contratto Integrativo Decentrato vigente in questo Comune.

3. DARE ATTO, inoltre, che la valutazione dei candidati per le Categorie B e C sarà effettuata da una Commissione composta dal Segretario Comunale e dai Responsabili di Settore.

4. DARE ATTO che le risorse occorrenti a dare copertura finanziaria alla spesa generata dal presente provvedimento sono già state impegnate con la Determinazione (D17) n.13 del 24.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state impegnate contabilmente tutte le spese, suddivise per Settori, relative alle indennità previste nel Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Avv. Milena Maggio

CITTA' DI POGGIARDO

PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE DELLE CATEGORIE "B" E "C".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente C.C.N.L. - Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO il vigente Contratto Integrativo Decentrato, sottoscritto il 02.07.2021 per la parte giuridica e il 03.08.2020 per la parte economica;

VISTA la Determinazione (D17) n. 13 del 24.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state impegnate contabilmente tutte le spese suddivise per Settori relative alle indennità previste nel Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2021;

VISTA la propria Determinazione (D17) n. ____ del _____, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;

RENDE NOTO

1. È indetta, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, la procedura selettiva, per soli titoli, per il passaggio alla posizione economica superiore all'interno delle categorie B e C del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Poggiardo.

2. Stabilire che, per l'ammissione alla selezione, i candidati devono essere in possesso del requisito di permanenza di 3 anni nella posizione economica in godimento alla data del 31.12.2020.

3. I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da inoltrare all'Ufficio Protocollo entro e non oltre _____. La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

4. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2018-2020, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

I criteri e la relativa incidenza sulla valutazione complessiva sono di seguito riportati:

1. valutazione della performance del triennio 2018-2020: incidenza del 60%;
2. esperienza maturata: incidenza del 20%;
3. competenza acquisita: incidenza del 20%.

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. Vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente:

- Punti 0,50 per una giornata formativa;
- Punti 1,00 per più giornate formative;
- Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;
- Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

5. La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione composta dal Segretario Comunale e dai Responsabili di Settore interessati, entro i quindici giorni successivi alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione, sulla scorta delle dichiarazioni in esse contenute, correttamente formulate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Le graduatorie saranno uniche per accorpamenti tra le posizioni economiche delle categorie secondo la tabella di ripartizione delle risorse, con le seguenti percentuali:

Dipendenti partecipanti progressione orizzontale 2021				
Categoria	Unità aventi diritto	Percentuale	Totale unità	Totale unità superiore
CATEGORIA C	3	50%	1,5	2
CATEGORIA B	2	50%	1	1
TOTALE	5	50%	2,5	3

A parità di punteggio conseguito prevarrà l'anzianità maturata nella categoria e, in caso di ulteriore parità, prevarrà la maggiore età.

Le graduatorie risultanti a seguito delle procedure selettive saranno approvate dal Responsabile del Servizio Personale e pubblicate all'Albo Pretorio del Comune per 10 giorni.

6. Viene stabilito in giorni dieci il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. L'Amministrazione avrà quindici giorni di tempo, entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche; di tutto quanto sopra dovrà essere inviata informazione alle OO.SS.TT. ed alla RSU.

7. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Poggiardo e sul sito internet www.comune.poggiardo.le.it. Copia dell'avviso viene inoltre trasmessa ai dipendenti del Comune di Poggiardo della categoria interessata.

Poggiardo, _____

Il Responsabile del Settore Affari Generali
il Segretario Generale (in sostituzione)
Avv. Milena Maggio

Spett.le
Comune di Poggiardo
Via Aldo Moro
73037 Poggiardo (Le)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione del personale dipendente per il passaggio alla Posizione Economica superiore della Categoria_____.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____
a _____, residente a _____
in Via _____, Codice Fiscale _____
dipendente a tempo indeterminato del Comune di Poggiardo,

CHIEDE

di partecipare alla procedura selettiva, per titoli, per la formulazione di una graduatoria per la progressione economica orizzontale del personale di Categoria _____ del Comune di Poggiardo.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità:

1. che alla data del 31.12.2020 era inquadrato nella Categoria _____, Posizione Economica _____, con decorrenza dal _____;
2. di aver conseguito nel triennio 2018-2020 la seguente valutazione:
Anno 2018: Punti _____
Anno 2019: Punti _____
Anno 2020: Punti _____
3. essere in possesso di titoli valutabili ai fini del criterio delle competenze acquisite, allegati alla presente domanda.

Il/La sottoscritto/a inoltre dichiara:

- che le su estese dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;
- di essere a piena conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 e del decadimento dai benefici previsto dall'art. 75 in caso di dichiarazioni mendaci o false, di cui al citato D.P.R. n. 445/2000;
- di essere a piena conoscenza dei contenuti dell'Avviso di selezione del personale dipendente per il passaggio alla posizione economica superiore delle categorie "_____";
- di essere consapevole che il Comune di Poggiardo può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della pubblica amministrazione (D.Lgs. 196/2003 - Regolamento UE n. 2016/679).

Si allega fotocopia del proprio documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

Firma
